

## Nieuwe werken - thuis werken!

**Doel - Bereikbaarheid! Te allen tijde bereikbaar zijn, dat was het nieuwe werken. De volgende stap was logische in te vullen.... open kantoortuinen. Je kwam op kantoor, koos een fijne werkplek of bij die ene collega om effe te sparren, en je ging aan de slag.**

Iedereen heeft wel eens gehoord over het Nieuwe Werken.

Ook ik hoorde daar 12 jaar geleden al over. Internet was hot en booming en dus ook werden er steeds meer digitale mogelijkheden beschikbaar gemaakt.

Als je werkte in loondienst kreeg je waarschijnlijk een laptop, want dat hoorde bij de functie! Andere kregen een mobiele telefoon van de zaak.

Doel - Bereikbaarheid! Te allen tijde bereikbaar zijn, dat was het nieuwe werken.

De volgende stap was logisch in te vullen.... open kantoortuinen. Geen vaste werkplekken en geen eigen kasten volgeladen met verstofte mappen waar je toch eigenlijk al niet meer in keek. Alles ging digitaal.

Je kwam op kantoor, koos een fijne werkplek of bij die ene collega om effe te sparren, en je ging aan de slag.

Kantoren werden steeds leger en leger. Er werden zelfs meetings ingepland om te toch maar weer bij elkaar te komen op kantoor! Soms wel een keer per maand.

Tja...ook dat ging digitaal via een conference call of Skype.

Consequenties - bedrijven gingen failliet. Omdat ze de dure toch al leegstaande bedrijfspanden niet meer konden betalen.

Ook ik als voormalige secretaresse / office manager en management assistent had daar mee te maken. Mijn directe collega's waren niet meer op kantoor en ik kon ze alleen mailen of bellen.

Als leidinggevende moest ik toen mijn beste telefoniste ontslaan. Niet lang daarna werden er zelfs uren afgepakt van secretaresses....boventallig noemde ze dat.

Ja...kostenbesparing!

Carrière voor een ondersteuner was niet meer in beeld. En voor vele ondernemers is de ondersteuning toch niet het belangrijkste. Terwijl de ondersteuning toch de olie is in een bedrijf, toch?!

Het is allemaal niet zo negatief voor ondersteuners zoals hierboven is geschetst. Met de komst van het nieuwe werken zijn er ook positieve kanten....voor mij in ieder geval ;)

Eigenlijk is het nieuwe werken ofwel het digitale werken, beter geschreven;), thuiswerken toch een uitkomst!

Ik bepaal mijn eigen werktijden. Jij als ondernemer weet niet of ik nou in de ochtend, middag of avond die klus klaar. Dat is ook niet belangrijk om te weten, de klus wordt geklaard daar gaat het om! Uiteraard moet er overdag worden gebeld, als dat de wens is, maar dan plan ik andere taken anders in.

Ik ben bij mijn kinderen als ze uit school komen, kan het huishouden blijven doen, mijn partner ondersteunen waar nodig en zelfs die ene groepsles om 18.00 uur volgen op de sportschool. Hier had ik anders geen tijd voor. Rond die tijd was ik zelfs nog onderweg naar huis of die ene opdracht op kantoor moest af!

Ik ben er voor de maatschappij en mijn eigen gezin, vrienden en familie.

*Kortom: Het nieuwe werken = vrijheid!*